

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников» города Сарова
(МБУ ДО «Станция юных техников»)

П Р И К А З

28.12.2024

№ 81/п

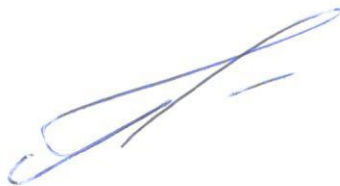
Об утверждении плана по противодействию коррупции
МБУ ДО «Станция юных техников»
на 2025-2027 годы

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области» (в ред. от 26.12.2024)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции МБУ ДО «Станция юных техников» на 2025-2027 годы.
2. Назначить ответственным за работу по противодействию коррупции в МБУ ДО «Станция юных техников» педагога-организатора Мартынову Т.И.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Моисеев

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в МБУ ДО «Станция юных техников»
на 2025-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1	Разработка и принятие локальных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Моисеев А.А. Мартынова Т.И.	В течение срока действия плана
2	Актуализация локальных актов в целях приведения их в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, Нижегородской области.	Моисеев А.А. Мартынова Т.И.	В течение срока действия плана
3	Просвещение сотрудников по вопросам противодействия коррупции. Включение в повестку планерок, общих собраний вопросов по антикоррупционной тематике, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д.	Мартынова Т.И.	В течение срока действия плана
4	Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Моисеев А.А.	В течение срока действия плана
5	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ ДО «Станция юных техников», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по	Мартынова Т.И.	По мере выявления

	предотвращению и урегулированию конфликта интересов		
6	Использование средств на оплату труда в соответствии с Постановлениями администрации г.Сарова, Положением об оплате труда работников МБУ ДО «Станция юных техников», Положением о системе стимулирования работников МБУ ДО «Станция юных техников»	Моисеев А.А. Никишова А.В.	постоянно
7	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	Моисеев А.А. Мартынова Т.И.	постоянно
8	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Мартынова Т.И.	ежеквартально
9	Ежегодное представление директором МБУ ДО «Станция юных техников» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Моисеев А.А.	1 квартал
10	Установление персональной ответственности за соблюдением законодательства при размещении заказов для муниципальных нужд.	Моисеев А.А. Контрактный управляющий	постоянно
11	Информирование граждан о деятельности МБУ ДО «Станция юных техников» и размещение необходимой документации на сайте МБУ ДО «Станция юных техников» в сети Интернет	Моисеев А.А.	постоянно
12	Согласование в ДО стоимости платных образовательных услуг ; организация приема пожертвований от граждан и организаций; соблюдение механизма сдачи в аренду закрепленных за МБУ ДО «Станция юных техников» объектов собственности	Моисеев А.А. Никишова А.В.	постоянно
13	Мероприятия со старшеклассниками по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста (тематические беседы)	Омельченко Е.Г. педагоги	постоянно
14	Проведение анкетирования родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся по вопросам удовлетворения качеством образования (в том числе для оценки уровня коррупции в сфере образования и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции)	Моисеев А.А. Мартынова Т.И.	ежегодно
15	Размещение на стенде и на сайте учреждения информации о телефоне доверия министерства образования, науки и молодежной политики для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.	Моисеев А.А.	2025 г.
16	Организация учета обращений родителей (законных представителей) о фактах коррупции и иных неправомерных действиях сотрудников СЮТ, поступающих посредством: - личного приема директором; - письменных обращений; - через платформу обратной связи на сайте СЮТ	Моисеев А.А.	постоянно

**Перечень целевых показателей
реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ ДО «Станция юных техников» на 2025-2027 годы**

№	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Планируемое значение на 2025 год	Планируемое значение на 2027 год	Ответственные
1	Доля граждан, удовлетворенных качеством образования (по результатам опроса)	%	92	95	Моисеев А.А. Омельченко Е.Г.
2	Доля граждан, удовлетворенных условиям предоставления образовательных услуг (по результатам опроса)	%	94	95	Моисеев А.А. Какнаева К.С.
3	Доля родителей (законных представителей) учащихся, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг	%	90	95	Омельченко Е.Г. Мартынова Т.И.
4	Доля обращений граждан о фактах коррупции или коррупционных проявлениях от общего количества обращений	%	0,01	0,01	Моисеев А.А.