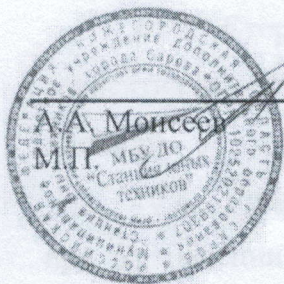


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников» города Сарова
(МБУ ДО «Станция юных техников»)

ул. Московская д.24. стр. 1. г. Саров, Нижегородская обл., 607183
Тел./факс: 8(83130) 9-52-21, E-mail: do_stut_sar@mail.52gov.ru, http://sut-sarov.profi.edu.ru/
ОКПО 49781078, ОГРН 1025202199307, ИНН 5254023145, КПП 525401001

Представитель работодателя
Директор МБУ ДО «Станция юных
техников»

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Станция юных
техников»



17.06.2025

Зубарева


17.06.2025

И.А. Зубарева

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Станция юных техников» города Сарова
на 2025-2028 годы

Принят на общем собрании работников МБУ ДО «Станция юных техников»
Протокол № 2 от 17.06.2025

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «13» 08 2025 г. № 7053/25-14	
с рекомендациями	
наличие/отсутствие замечаний	
Заместитель руководителя	
должность	
 (подпись)	И.А. Томшина (ФИО)

2025 г.

Приложение
к уведомительной регистрации коллективного договора
МБУ ДО «Станция юных техников» города Сарова на 2025-2028 годы
Нижегородская область, г. Саров

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

Раздел	Содержание	Основание
2. Трудовые отношения 2.24.	Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024 – 2026 годы от 29.12.2023 № 327-П/590/А-418: - сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.	Пункт 4.4 Соглашения
2. Трудовые отношения 2.26.	В соответствии с изменениями, внесенными в статью 261 ТК РФ федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ, расторжение трудового договора с одиноким родителем (опекуном), воспитывающим ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по инициативе работодателя не допускается. В связи с этим в указанном абзаце рекомендуется изменить возраст детей: «от 17 до 18 лет».	Ст. 261 ТК РФ
2. Трудовые отношения 2.27.	В целях исключения коррупционных рисков и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать время для поиска работы (слова «не менее» исключить).	Ст. 2, 3 ТК РФ, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
3. Рабочее время и время отдыха 3.8.	Трудовым законодательством определены общие условия компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Конкретные размеры оплаты за указанную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Размер выплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день рекомендуется конкретизировать (без использования слов «не менее»).	Ст. 153 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха 3.14.	О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.	Ст. 123 ТК РФ
4. Оплата и нормирование труда	Нарушена нумерация пунктов раздела (начиная с 3 пункта раздела).	Техническая ошибка
4. Оплата и нормирование труда, пункт 4	В 2025 году региональное соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области не заключалось. Минимальный размер заработной платы	Ст. 133, 133.1 ТК РФ, Федеральный закон от 19.06.2000

	в Нижегородской области соответствует размеру, установленному федеральным законодательством.	№ 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
4. Оплата и нормирование труда, пункт 6	Рекомендуется использовать формулировки трудового законодательства: заработная плата переводится в кредитную организацию , указанную в заявлении работника.	Ст. 136 ТК РФ
	Даты выплаты заработной платы рекомендуется скорректировать в соответствии с ТК РФ и рекомендациями Минтруда РФ: заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.	Ст. 136 ТК РФ, письмо Минтруда России от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663
4. Оплата и нормирование труда, пункт 11	Рекомендуется приложить (при наличии) к коллективному договору перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием классов условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в качестве основания для оплаты труда в повышенном размере (не менее 4 %).	Ст. 147 ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
4. Оплата и нормирование труда	Рекомендуется дополнить раздел положением об ответственности работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы. Размер выплаты следует конкретизировать (без употребления слов «не ниже»).	Ст. 236 ТК РФ
6. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников 6.5.	Документ с названием «Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников...» утратил силу с 01.01.2011. Необходимо дать ссылку на приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».	Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196
7. Условия и охрана труда, 7.1.	Ссылку на статьи 212, 219 ТК РФ заменить ст. 214 ТК РФ.	Ст. 214 ТК РФ
7. Условия и охрана труда 7.9.	Рекомендуется дать ссылку на соответствующие локальные акты, в которых определены нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (при наличии).	Ст. 221 ТК РФ
7. Условия и охрана труда 7.14.	Трудовой кодекс РФ не содержит применительно к условиям труда понятие «здоровые». Рекомендуется исключить употребление данного термина.	Ст. 209, 214 ТК РФ
7. Условия и охрана труда	Рекомендуется дополнить раздел основными обязанностями работников в области охраны труда.	Ст. 215 ТК РФ
8. Социальные льготы и гарантии 8.2.3.	С 01.01.2023 Фонд пенсионного и Фонд социального страхования России объединены в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).	Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ

8. Социальные льготы и гарантии	Рекомендуется рассмотреть вопрос о возможности установления дополнительных социально-трудовых гарантий для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.	Пункт 7 Указа Губернатора Нижегородской области от 10.10.2022 № 205
---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – управление) о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте askirko@gsh.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Дополнения и изменения к коллективному договору оформляются путем заключения дополнительного соглашения и предоставляются в управление на уведомительную регистрацию в том же порядке, что и коллективный договор.

Ведущий консультант отдела
регулирования трудовых отношений
т. 8 (831) 215-90-43 доб. (375)



С.А. Аскирко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060882

Владелец Моисеев Алексей Александрович

Действителен с 08.04.2026 по 08.04.2027